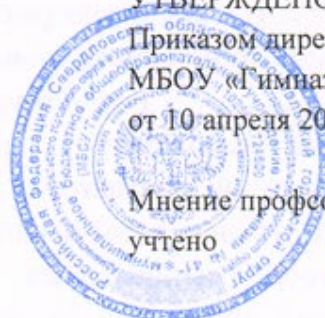


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 41»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора  
МБОУ «Гимназия № 41»  
от 10 апреля 2015 г. № 29

Мнение профсоюзного комитета  
учтено



## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников  
МБОУ «Гимназия № 41»

г. Новоуральск, 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании педагогических работников**  
**МБОУ «Гимназия № 41».**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение применяется при определении размера, порядка и сроков установления стимулирующих (премиальных) выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 41» (далее – *учреждения*).

2. Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам с целью повышения их мотивации на достижение высоких качественных результатов профессиональной деятельности и исполнительской дисциплины, а также поощрения за выполненную работу, проведение и организацию мероприятий, направленных на повышение имиджа и авторитета учреждения.

Положение направлено на усиление связи оплаты труда педагогических работников с их личным вкладом в конечные результаты работы учреждения, создание условий для максимального раскрытия их профессионального потенциала.

3. Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам приказом директора учреждения с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации гимназии.

4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам производятся в пределах фонда премирования, формируемого на финансовый год по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств – Управлением образования Администрации Новоуральского городского округа.

5. Размер стимулирующей выплаты определяется в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере. Применение стимулирующих выплат к окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Педагогическим работникам могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) надбавка за качество выполняемых работ;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

**2. НАДБАВКА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

7. Педагогическим работникам, почетные звания, названия которых начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», устанавливается стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ.

Стимулирующая надбавка за наличие почетных званий, название которых начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», устанавливается при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

8. Педагогическому работнику, имеющему почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», устанавливаются следующие стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ:

- 1) за почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный» - в размере 3000 рублей;
- 2) за почетное звание, название которого начинается со слова «Народный» - в размере 7000 рублей.

### 3. НАДБАВКА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

7. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам за личные достижения в профессиональной деятельности, в том числе, отмеченные государственными и отраслевыми наградами, выполнение поручений и задач, проведение мероприятий, имеющих большое общественное значение и укрепляющих имидж учреждения.

8. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам единовременно.

9. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться педагогическим работникам за:

1) проведение мероприятий, выполнение работ, связанных с деятельностью базовых, экспериментальных, внедренческих площадок, временных творческих коллективов, иных видов и форм инновационной деятельности – до 50% должностного оклада;

2) проведение мероприятий, выполнение работ по обеспечению безопасных условий функционирования учреждения: системы безопасности и гражданской защиты учреждения, подразделений гражданской защиты, работы сборочно-эвакуационных пунктов, пунктов временного размещения пострадавших от ЧС, защитного сооружения и иных – до 30% должностного оклада;

3) проведение мероприятий, руководство образовательными проектами учреждения, направленными на развитие детской одаренности и творчества, обеспечение индивидуальных образовательных траекторий, развитие сетевого взаимодействия. Организация участия учреждения в сетевых образовательных проектах различного уровня – до 50% должностного оклада;

4) проведение мероприятий, руководство и организация работы образовательных проектов по формированию у обучающихся общегражданских ценностей, ответственного поведения, правовой культуры, здорового образа жизни; организация общественно – полезной деятельности обучающихся; по

профилактике правонарушений, вредных привычек, алкоголизма и наркомании, по привлечению учащихся к систематическим занятиям физкультурой и спортом, освоению комплекса ГТО, летней оздоровительной кампании – до 50% должностного оклада;

5) участие в работе пунктов проведения экзаменов государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательных организаций НГО, экзаменационных и экспертных комиссиях – до 50% должностного оклада;

6) участие в работе по информационной открытости учреждения, обеспечение работы официального сайта учреждения, иных информационных форм, реализация в учреждении электронных услуг для населения в рамках федерального проекта «Электронное правительство» - до 30% должностного оклада;

7) проведение мероприятий, выполнение работ, направленных на улучшение материальной базы учреждения, повышения эффективности использования ресурсов, энергосбережения; привлечения дополнительных внебюджетных ресурсов – до 50% должностного оклада.

10. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается при награждении педагогических работников:

- 1) государственными наградами Российской Федерации – 10000 рублей;
- 2) наградами Свердловской области (Губернатор, Правительство, Законодательное Собрание Свердловской области), отраслевыми наградами Министерства науки и образования Российской Федерации – 5000 рублей;
- 3) отраслевыми наградами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 3000 рублей;
- 4) наградами Управляющего Горнозаводским округом, Почетными грамотами органов местного самоуправления Новоуральского городского округа (при основаниях награждения, не связанных с юбилейными датами работника) – 1500 рублей;
- 5) иными наградами органов местного самоуправления, Почетной грамотой управления образования Администрации Новоуральского городского округа (при основаниях награждения, не связанных с юбилейными датами работника) – 1000 рублей.

#### 4. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ВЫСЛУГУ ЛЕТ.

11. Педагогическим работникам устанавливаются следующие единовременные стимулирующие (премиальные) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- 1) в связи с празднованием юбилейной даты (50 лет, 60 лет и т.д.) и при непрерывном стаже работы в учреждении не менее 20 лет – 3000 рублей;

- 2) в связи с празднованием юбилейной даты (более 50 лет, кратной пяти) и при непрерывном стаже работы в учреждении не менее 20 лет – 2000 рублей;
- 3) в связи с празднованием юбилейной даты (50 лет и более кратные пяти) и при непрерывном стаже работы менее 20 лет – 1000 рублей.

## 5. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

12. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие премиальные выплаты (премии) по итогам работы:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы учреждения в отчетном квартале;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы учреждения в календарном году.

13. Размер премиальной выплаты педагогическим работникам по итогам работы в отчетном квартале определяется на основании достижения целевых показателей эффективности деятельности педагогических работников, закрепленных в их трудовых договорах и приложениях 2, 3 настоящего Положения.

Отчет о достижении целевых показателей предоставляется педагогическими работниками заместителю директора учреждения (по подчиненности) по форме, определенной приложением 1 к настоящему Положению, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

14. Для определения абсолютного размера стимулирующей премиальной выплаты педагогическому работнику по итогам квартала применяется следующая процедура:

- 1) оценка достижения педагогическим работником показателей эффективности деятельности производится заместителями директора (по направлениям подчиненности) в баллах на основании приложений 2, 3 к настоящему Положению и отчетов педагогических работников за отчетный период;
- 2) итоговая таблица оценки достижений педагогическими работниками показателей эффективности деятельности (электронная таблица) рассматривается комиссией по премированию, создаваемой в учреждении на паритетных началах с участием представителей администрации и профсоюзной организации учреждения. Решение комиссии по премированию оформляется протоколом и передается директору учреждения. Утвержденная итоговая таблица является основанием для расчета абсолютного размера ежемесячной стимулирующей премиальной выплаты педагогическим работникам в квартале, следующим за отчетным;
- 3) после рассмотрения таблицы оценки достижений педагогическими работниками показателей эффективности деятельности комиссией по премированию директор определяет стоимость одного премиального балла. Для этого размер премиального фонда педагогических работников в

текущем месяце, согласованный с главным распорядителем бюджетных средств, делится на сумму баллов всех педагогических работников;

- 4) абсолютный размер стимулирующей премиальной выплаты каждого педагогического работника определяется в результате умножения стоимости премиального балла на количество баллов педагогического работника за отчетный период;
- 5) все расчеты производятся автоматически в электронных таблицах;
- 6) абсолютный размер стимулирующей премиальной выплаты педагогическому работнику в текущем месяце утверждается приказом директора учреждения с учетом мнения профсоюзной организации.

15. Размер стимулирующей премиальной выплаты педагогическому работнику в текущем месяце (квартале) может быть снижен в размере до 100% приказом директора учреждения в случаях:

- 1) установления факта нарушения педагогическим работником трудовой, финансовой и исполнительской дисциплины;
- 2) несвоевременного предоставления отчетности, иной информации по запросам администрации и (или) вышестоящих органов;
- 3) выявления фактов грубого нарушения действующего законодательства надзорными органами, связанного с действиями (бездействием) педагогического работника;
- 4) фактов нецелевого расходования бюджетных средств, нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, нарушения требований нормативных, правовых актов, выявленных по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности учреждения;
- 5) невыполнения муниципального задания по направлениям деятельности педагогического работника;

Указанные нарушения должны быть подтверждены в установленном законодательством порядке.

16. Премииальные выплаты по итогам работы снимаются в полном объеме при наложении в установленном порядке на педагогического работника дисциплинарного взыскания за неисполнение (ненадлежащее исполнение) им должностных обязанностей и не устанавливаются вновь до момента снятия с педагогического работника данного взыскания.

17. Премииальные выплаты по итогам работы в отчетном квартале начисляются педагогическим работникам за фактически отработанное время.

18. При наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения по итогам календарного года педагогическим работникам могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы учреждения в календарном году.

19. Процедура определения абсолютного размера стимулирующей премиальной выплаты педагогическому работнику по итогам года аналогична пункту 14 настоящего Положения.

20. Размер премии педагогическим работникам по итогам работы учреждения в календарном году определяется с учетом их личного вклада в результаты работы учреждения (на основании суммирования оценки достижений показателей эффективности деятельности педагогических работников в отчетных кварталах: IV прошлого года, I, II, III текущего года), достижения годовых целевых показателей эффективности деятельности, закрепленных в их трудовых договорах.

Размер премии педагогического работника по итогам работы учреждения в календарном году не может превышать 100% их должностного оклада.

Мнение профсоюзной организации учтено.

Протокол от «01» апреля 2015 № 4